



**Муниципальное образование
Октябрьский район**

ДУМА

РЕШЕНИЕ

« 23 » декабря 2022 г.

№ 844

пгт Октябрьское

О гарантиях и денежном содержании лиц,
замещающих муниципальные должности
в муниципальном образовании Октябрьский район

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.10.2005 № 88-оз «О порядке и размерах выплат по обязательному государственному страхованию лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, утвержденными постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п, уставом Октябрьского района, Дума Октябрьского района РЕШИЛА:

1. Утвердить:

1.1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, согласно приложению № 1.

1.2. Утвердить размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, согласно приложению № 2.

1.3. Положение о гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, согласно приложению № 3.

1.4. Положение о порядке и размерах выплат по страхованию лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, согласно приложению № 4.

2. Признать утратившими силу решения Думы Октябрьского района:

- от 15.06.2012 № 284 «О гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район»;

- от 12.04.2013 № 379 «О внесении изменений в Положение о гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, утвержденное решением Думы Октябрьского района от 15.06.2012 № 284»;

- от 16.12.2015 № 49 «О внесении изменений в решение Думы Октябрьского района от 15.06.2012 № 284 «О гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район»;

- пункт 1 решения Думы Октябрьского района от 22.09.2022 № 812 «О внесении изменений в некоторые решения Думы Октябрьского района».

3. Опубликовать настоящее решение в официальном сетевом издании «октвести.ру».

4. Решение вступает в силу с 01.01.2023.

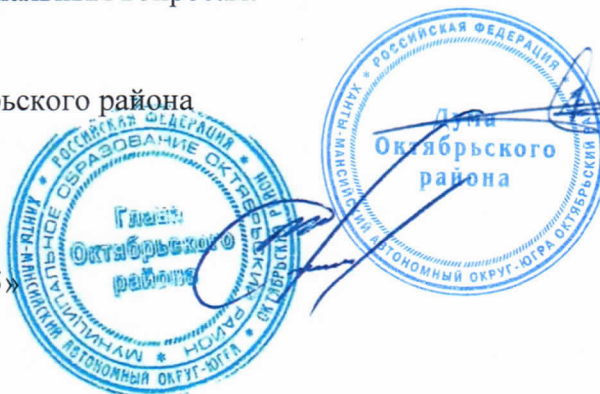
5. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Думы Октябрьского района по социальным вопросам.

Председатель Думы Октябрьского района

Е.И. Соломаха

Исполняющий обязанности
главы Октябрьского района
23.12.2022 № 844 «Д-5»

Н.В. Хромов





Положение
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в
муниципальном образовании Октябрьский район

Настоящее Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, утвержденными постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п, уставом Октябрьского района и устанавливает порядок и условия выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1. Общие положения

1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:
 - 1.1. Ежемесячного денежного вознаграждения.
 - 1.2. Ежемесячного денежного поощрения.
 - 1.3. Ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
 - 1.4. Ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.
 - 1.5. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
 - 1.6. Районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
 - 1.7. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий.
 - 1.8. Премий по результатам работы за квартал, год.
 - 1.9. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
 - 1.10. Иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. Денежное вознаграждение

2.1. Размеры денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, исчисляются с применением коэффициентов кратности к размеру базового должностного оклада.

Размер базового должностного оклада и коэффициенты кратности к размеру базового должностного оклада установить в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2.2. Размеры денежного вознаграждения устанавливаются в соответствии с размерами денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, утвержденными решением Думы Октябрьского района.

2.3. Денежное вознаграждение лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию и утверждается распоряжением органа местного самоуправления Октябрьского района.

2.4. Размеры денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в случаях изменения размера базового должностного оклада в порядке, предусмотренном законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2.5. При увеличении (индексации) денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Выплата денежных вознаграждений производится со дня избрания на должность и по день истечения срока полномочий, определяемого уставом Октябрьского района и (или) нормативно-правовым актом Думы Октябрьского района, по соответствующей должности.

3. Ежемесячное денежное поощрение

Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,2 ежемесячного денежного вознаграждения.

4. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне, ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением органа местного самоуправления, в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтверждаемый допуск на законных основаниях.

4.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - от 30 до 50 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без оформления допуска с проведением проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.

5. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

5.1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и устанавливается:

- главе Октябрьского района в размере 0,4 ежемесячного денежного вознаграждения;

- заместителю председателя Думы Октябрьского района в размере 0,3 ежемесячного денежного вознаграждения.

5.2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается со дня избрания на должность и по день истечения срока полномочий, определяемого уставом Октябрьского района и (или) иными нормативными правовыми актами Думы Октябрьского района.

6. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

6.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, при исчислении денежного содержания выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к денежному содержанию выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления Октябрьского района.

7. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

7.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

7.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7 в соответствии с решением Думы Октябрьского района 12.10.2012 № 304 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления Октябрьского района и муниципальных учреждениях Октябрьского района».

8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

8.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и выплачиваются в порядке, установленном настоящим Положением.

8.2. Основаниями для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения Октябрьского района.

8.3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий не может превышать двух ежемесячных денежных вознаграждений лица, замещающего муниципальную должность.

8.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

8.5. Основанием для выплаты премии является решение постоянной комиссии Думы Октябрьского района по бюджету, налогам и финансам.

9. Премия по результатам работы за квартал, год

9.1. Премия по результатам работы за квартал, год является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и выплачивается в порядке, установленном настоящим Положением.

9.2. Размер премии по результатам работы за квартал (до одного фонда оплаты труда), год (до трех фондов оплаты труда) определяется решением постоянной комиссии Думы Октябрьского района по бюджету, налогам и финансам.

9.3. Премии по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается в первый месяц, следующий за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал - до 20 декабря текущего года, по результатам работы за год - в декабре текущего года либо не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

9.4. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно таблице учета использования рабочего времени.

9.5. Размер денежного поощрения по итогам работы за квартал, год лицам, замещающим муниципальные должности, учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

10.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и подлежит обязательной выплате.

10.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск и устанавливается в размере двух месячных фондов оплаты труда.

10.3. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение органа местного самоуправления Октябрьского района о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

10.4. В случае предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 дней.

10.5. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску лицам, замещающим муниципальные должности, определяется исходя из суммы месячного денежного содержания, установленного в подпунктах 1.1 - 1.6, 1.10 пункта 1 настоящего Положения.

10.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается вместе с денежным содержанием за период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Приложение № 2
к решению Думы Октябрьского района
от «23» декабря 2022 г. № 844



Размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район

N п/п	Наименование должности	Ежемесяч ное денежное вознагражд ение (руб.)
1	Глава Октябрьского района	22457
2	Заместитель председателя Думы Октябрьского района	16842



Положение
о гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район

1. Настоящее Положение о гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, разработано в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», уставом Октябрьского района и устанавливает размер, порядок и условия предоставления гарантий для лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, гарантируется:

2.1. Единовременное поощрение в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения с учетом надбавок и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2. Пособие при прекращении срока полномочий и выходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в размере одного месячного фонда оплаты труда.

2.3. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родителей, мужа (жены), детей) в размере одного месячного фонда оплаты труда.

2.3.1. Материальная помощь выплачивается на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением соответствующих документов: копии свидетельства о смерти, копии свидетельства о браке или копии свидетельства о рождении.

2.3.2. Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение органа местного самоуправления Октябрьского района.

2.3.3. Материальная помощь выплачивается за счет фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

2.4. Помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков, отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью:

главе Октябрьского района - 25 календарных дней;

заместителю председателя Думы Октябрьского района - 19 календарных дней.

2.5. Страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с исполнением ими должностных полномочий, а также на случай заболевания или утраты трудоспособности в период замещения ими муниципальной должности или после его прекращения, но наступивших в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.6. Защита лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных полномочий осуществляется в случаях, порядке и на условиях, установленных муниципальным правовым актом.

2.7. Возмещение расходов, связанных с переездом из другой местности лица, замещающего муниципальную должность и членов его семьи.

2.7.1. Возмещения расходов, связанных с переездом из другой местности лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи, производится в соответствии с решением Думы Октябрьского района от 12.10.2012 № 304 «О гарантиях и компенсациях для

лиц, работающих в органах местного самоуправления Октябрьского района и муниципальных учреждениях Октябрьского района».

2.8. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками.

2.8.1. Порядок и условия командирования лиц, замещающих муниципальные должности, утверждаются распоряжением органа местного самоуправления Октябрьского района.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, и их несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет) частично компенсируется стоимость санаторно-курортного лечения: лицу, замещающему муниципальную должность в размере 70 процентов, его несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет) в размере 50 процентов от фактической стоимости санаторно-курортного лечения, один раз в календарном году, а также компенсируется стоимость проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации один раз в два года.

3.1. Компенсация стоимости санаторно-курортного лечения лицам, замещающим муниципальные должности, и их несовершеннолетним детям осуществляется на основании распоряжения органа местного самоуправления Октябрьского района, согласно личному заявлению лица, замещающего муниципальную должность, с приложением следующих документов:

3.1.1. Медицинская справка (врачебное заключение) с указанием фамилии, имени, отчества, должности (специальности) врача, даты осмотра, проведения обследования и лечения, диагноза, рекомендаций по сезону лечения и возможным климатогеографическим зонам (представляется на каждое лицо, указанное в заявлении).

3.1.2. Копия свидетельства о рождении ребенка (в случае предоставления санаторно-курортного лечения детям лиц, замещающих муниципальные должности).

3.1.3. Копия решения органа опеки и попечительства об установлении опеки (попечительства) над ребенком (в случае если над ребенком установлена опека (попечительство)).

3.1.4. Оригинал либо нотариально заверенная копия договора на санаторно-курортное лечение.

3.1.5. Платежные документы, подтверждающие факт оплаты лицом, замещающим муниципальную должность либо супругом (супругой) денежных средств за санаторно-курортное лечение, а также оплаты санаторно-курортного лечения данными лицами за своих детей.

3.1.6. Оригинал либо нотариально заверенные копии документов, подтверждающих получение санаторно-курортного лечения (отрывной талон к путевке; в случае отсутствия отрывного талона к путевке предоставляются либо санаторная книжка, либо информация о получении санаторно-курортного лечения на официальном бланке организации, заверенные печатью).

3.2. Оплата проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации лицам, замещающим муниципальные должности, и их несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет) производится перед отъездом лица, замещающего муниципальную должность, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении, на основании предоставленных билетов или других подтверждающих документов.

3.3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно производится в соответствии с решением Думы Октябрьского района от 12.10.2012 № 304 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из местного бюджета».

4. Указанные гарантии предоставляются за счет средств бюджета Октябрьского района.



**Положение
о порядке и размерах выплат по страхованию лиц, замещающих муниципальные
должности в муниципальном образовании Октябрьский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и размерах выплат по страхованию лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Октябрьский район, в соответствии с Законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 24.10.2005 № 88-оз «О порядке и размерах выплат по обязательному государственному страхованию лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» определяет случаи, порядок и размеры выплаты по страхованию лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1.2. Страхованию в соответствии с настоящим Положением подлежат: глава Октябрьского района, иные лица, замещающие муниципальные должности и работающие на постоянной основе.

Страхование осуществляется за счет средств бюджета Октябрьского района на случай смерти, причинения ущерба здоровью и имуществу застрахованных лиц, утраты застрахованными лицами трудоспособности в период исполнения должностных обязанностей (замещения муниципальной должности).

1.3. Органами местного самоуправления Октябрьского района, осуществляющими страхование лиц, замещающих муниципальные должности (далее - страхователь), являются Дума Октябрьского района, администрация Октябрьского района.

1.4. Страховщиком является страховая компания, заключившая муниципальный контракт в соответствии с законодательством о закупках.

2. Страховые случаи

2.1. Страховыми случаями являются внезапные непреднамеренные для страхователя и лиц, замещающих муниципальные должности, события, происшедшие в период действия страхового полиса и (или) муниципального контракта и сопровождающиеся ранениями, увечьями и иными повреждениями здоровья, приведшими к временной утрате общей трудоспособности, назначению инвалидности либо смерти лиц, замещающих муниципальные должности; повреждением или утратой имущества лиц, замещающих муниципальные должности, при:

- 1) исполнении ими должностных обязанностей на рабочем месте, в командировках, разъездах, при следовании пешком;
- 2) следовании к месту работы или возвращении с места работы пешком, на транспорте, предоставленном страхователем, личном или общественном транспорте;
- 3) следовании к месту служебной командировки и обратно;
- 4) иных обстоятельствах в связи со служебной деятельностью застрахованного.

2.2. Страховыми признаются случаи, если они произошли вследствие:

- 1) причинения следующего вреда здоровью:

ожоги в результате взрыва, действия электрического тока, пожара, химического,

термического ожога и иного воздействия;

ушибы или иные повреждения здоровья в результате обвала, падения предметов, падения лиц, замещающих муниципальные должности;

ранения и иные повреждения здоровья в результате нападения животных, противоправных действий третьих лиц, использования лицами, замещающими муниципальные должности, или третьими лицами транспортных средств, инструментов, оружия;

2) профессионального заболевания, острого или обострения хронического заболевания;

3) повреждения или утраты имущества в случае пожара, взрыва, действия воды, похищения имущества путем кражи, грабежа, разбоя, угона транспорта, порчи имущества, дорожно-транспортного происшествия, происшедшего не по вине застрахованного.

2.3. Не являются страховыми случаями внезапные непреднамеренные для страхователя и застрахованного лица события, происшедшие в период действия страхового полиса и (или) муниципального контракта и сопровождающиеся ранениями, увечьями и иными повреждениями здоровья, приведшими к временной утрате общей трудоспособности, назначению инвалидности либо смерти лиц, замещающих муниципальные должности; повреждением или утратой имущества лиц, замещающих муниципальные должности, а именно:

1) связанные с уходом за больным членом семьи или ребенком;

2) связанные с объявлением карантина в установленном порядке;

3) при протезировании в условиях протезно-ортопедического стационара;

4) при заболеваниях СПИДом, венерическими заболеваниями и заболеваниями, передающимися половым путем;

5) самоубийства (кроме случаев, когда лицо, замещающее муниципальную должность, было вынуждено совершить суицид в результате противоправных действий третьих лиц, не являющихся лицами, имеющими право на получение страховых выплат);

6) события, вызванные умышленными действиями лиц, замещающих муниципальные должности, по причинению вреда здоровью и (или) имуществу;

7) события, вызванные добровольным приведением лицами, замещающими муниципальные должности, себя в состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения, если это послужило основной причиной несчастного случая;

8) несчастный случай при совершении или попытке совершения застрахованным лицом противоправных действий;

9) управление застрахованным лицом транспортным средством без права такого управления или в состоянии алкогольного, наркотического опьянения либо заведомая передача управления транспортным средством лицу, не имеющему права управления или находящемуся в состоянии алкогольного, наркотического опьянения;

10) события, вызванные дорожно-транспортным происшествием, происшедшим по вине застрахованного лица;

11) другие случаи, не связанные со служебной деятельностью.

3. Возмещение причиненного вреда

3.1. Вред, причиненный здоровью и имуществу лиц, замещающих муниципальные должности, возмещается в следующих размерах:

3.1.1. В случае гибели (смерти) лиц, замещающих муниципальные должности, в период работы либо в течение двух лет после увольнения не за виновные действия, если она наступила вследствие причинения вреда здоровью в связи с их служебной деятельностью, их наследникам - в размере, равном страховой сумме возмещения вреда, причиненного здоровью лицу, замещающему муниципальную должность.

3.1.2. В случае причинения вреда здоровью лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с их служебной деятельностью, исключающего возможность дальнейшего замещения муниципальной должности, при получении инвалидности I группы - в размере, равном 50 процентам от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью лицу,

замещающему муниципальную должность.

3.1.3. В случае причинения вреда здоровью лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с их служебной деятельностью, исключающего возможность дальнейшего замещения муниципальной должности, которую застрахованный замещал до причинения вреда здоровью, при получении инвалидности II группы - 25 процентов от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью; при получении инвалидности III группы - 15 процентов от страховой суммы возмещения вреда, причиненного здоровью.

3.1.4. В случае причинения вреда здоровью лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с их служебной деятельностью, не повлекшего стойкой утраты трудоспособности и не повлиявшего на способность заниматься в дальнейшем профессиональной деятельностью, если временная утрата трудоспособности лиц, замещающих муниципальные должности, длилась два и более месяца, - в размере, равном 6-кратному размеру месячного денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности.

3.1.5. В случае причинения вреда здоровью лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с их служебной деятельностью, не повлекшего постоянной (полной или частичной) утраты общей трудоспособности, не повлиявшего на способность заниматься в дальнейшем профессиональной деятельностью, выплачивается соответствующая часть страхового обеспечения в размере дневного денежного содержания за каждый день нетрудоспособности сверх выплаты пособия по государственному социальному страхованию.

3.1.6. В случае причинения вреда (повреждения, утраты) имуществу, в том числе транспортным средствам, лиц, замещающих муниципальные должности, принадлежащему им по праву собственности, в связи с их служебной деятельностью - в полном размере.

3.1.7. В случае временной утраты трудоспособности лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с общим или иным заболеванием, не связанным со служебной деятельностью, наступившим в период действия страхового покрытия, производится выплата страхового пособия в размере разницы между суммой дневного денежного содержания застрахованного лица и суммой выплаты пособия по социальному государственному страхованию не более чем за 21 день нетрудоспособности (за исключением случаев нахождения в отпуске по беременности и родам, а также госпитализации и последующей реабилитации).

3.2. Размеры страховой суммы и страховой выплаты определяются в соответствии с федеральным законодательством и (или) муниципальным контрактом.

3.3. Страховые выплаты производятся при наличии положительного заключения экспертной комиссии, образуемой в Думе Октябрьского района, администрации Октябрьского района, которая в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения является страхователем, о связи страхового случая с трудовой деятельностью лиц, замещающих муниципальные должности, в случаях:

3.3.1. Предусмотренных подпунктами 3.1.1 - 3.1.5, 3.1.7 пункта 3.1 настоящего Положения, после смерти (гибели) лица, замещающего муниципальную должность, - в соответствии с законодательством или сразу после назначения инвалидности лицам, замещающим муниципальные должности.

3.3.2. Предусмотренных подпунктом 3.1.6 пункта 3.1 настоящего Положения - сразу после положительного заключения экспертной комиссии о повреждении, утрате имущества в связи со служебной деятельностью.

3.4. Экспертная комиссия образуется в соответствии с распоряжением органа местного самоуправления Октябрьского района с участием представителя нанимателя и (или) уполномоченного им лица, а также представителя страховщика.

При формировании экспертной комиссии в Думе Октябрьского района, администрации Октябрьского района в ее состав включается представитель отдела муниципальной службы и кадровой политики администрации Октябрьского района.

3.5. Заключение экспертной комиссии может быть обжаловано в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Страхование осуществляется за счет средств, выделяемых на эти цели страхователем из бюджета Октябрьского района.

4.2. При формировании проекта бюджета Октябрьского района на очередной финансовый год устанавливаются следующие нормативы:

1) страховая сумма возмещения вреда, причиненного здоровью лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с их деятельностью, 9-кратному размеру их месячного денежного содержания;

2) страховая сумма возмещения вреда, причиненного имуществу лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с их служебной деятельностью, равная 3-кратному размеру их месячного денежного содержания;

3) сумма страховых взносов на случай причинения вреда здоровью, равная 0,7 процента от 9 месячных денежных содержаний лиц, замещающих муниципальные должности (страховая сумма);

4) сумма страховых взносов на случай повреждения или утраты имущества, равная 1,8 процента от 3 месячных денежных содержаний лиц, замещающих муниципальные должности (страховая сумма).

Страхование лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется ежегодно на полный календарный год.

4.3. Отношения между участниками отношений страхования, регулируемых настоящим Положением, осуществляются также в соответствии с муниципальным контрактом, заключаемым страхователем и страховщиком ежегодно.

4.4. Страховщик, заключивший указанный муниципальный контракт, обязан представлять страхователю один раз в полугодие, а также за год в целом сведения о происшедших за соответствующий период страховых случаях, размерах и суммах фактически выплаченных страховых выплат.

Вышеуказанные сведения должны быть представлены страховщиком страхователю не позднее последнего числа месяца, следующего за месяцем прекращения соответствующего периода.

4.5. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств устанавливается муниципальным контрактом.